

ACTIVIDAD MERCADO FRUTIHORTÍCOLA  
DIPLOMATURA  
MÓDULO: EMPRESAS DE FAMILIA

Teniendo en cuenta el sistema de los tres círculos (ver imagen 1) lea cada pregunta e indique ¿en qué ámbito se plantearía dicha cuestión? (Ej.: la pregunta 2. La única manera de aprender un trabajo es por ensayo y error - correspondería al ámbito Empresa (3)).

Imagen 1: Modelo de los 3 círculos y espacios de prevención y profesionalización de la EF



1. El dueño o fundador de una empresa es el único que la conoce bien y debe tomar todas las decisiones últimas sobre su funcionamiento
2. La única manera de aprender un trabajo es por ensayo y error.

[Claudiamartinez1375@gmail.com](mailto:Claudiamartinez1375@gmail.com) - +54 351 (15)5905771

3. Las generaciones que suceden al fundador de una empresa raramente dirigen tan bien como él.
4. No es necesario planificar la sucesión de una empresa familiar si el dueño tiene un solo hijo.
5. Planificar la sucesión es peligroso porque mantiene ansiosos a los herederos durante mucho tiempo.
6. La familia del empresario debe conocer los éxitos de la firma, pero no los problemas.
7. Los empleados de la firma deberán tener poca o ninguna participación en la planificación de la sucesión
8. La planificación para la sucesión no debe iniciarse hasta que el dueño esté dispuesto a retirarse.
9. Los hijos e hijas de un empresario exitoso tienen la obligación de hacerse cargo de los negocios.
10. Los más jóvenes de la familia deben ser incorporados en puestos directivos, para que los empleados los respeten.
11. ¿Estamos comprometidos con la historia y el futuro de nuestra empresa familiar?
12. ¿Estamos obligados a trabajar siempre en la empresa o podemos considerar otras oportunidades profesionales?
13. ¿Cómo elegimos a los familiares que vayan a trabajar en la empresa?
14. ¿Tenemos que dar trabajo a todos los miembros de la familia?
15. ¿Debiéramos animar a los familiares políticos o a otros familiares a trabajar en la empresa?
16. ¿Qué preparación profesional debemos exigir a los familiares que trabajan en la empresa?
17. ¿Cómo asignar cargos y responsabilidades?
18. ¿Cómo evaluar y remunerar a los familiares que trabajan en la empresa?
19. ¿Qué debemos hacer cuando un familiar no trabaja satisfactoriamente o abandona la empresa?
20. ¿Cómo proporcionar formación adecuada a los miembros de la familia que trabajan en la empresa?
21. ¿Cómo gratificar el esfuerzo de los empleados decisivos que no pertenecen a la familia?
22. ¿En qué medida implicamos a los empleados decisivos en los conflictos familiares?

23. ¿Qué obligaciones tenemos con los empleados más valorados?
24. ¿Podría uno de estos empleados decisivos ser el próximo líder de la empresa?
25. ¿Cómo tratamos a los empleados de probada lealtad que han comenzado a ser menos productivos o valiosos para la empresa?
26. ¿Cómo elegir el futuro liderazgo de la empresa?
27. ¿Cuándo debemos decidir quiénes será los líderes de la Empresa?
28. ¿Cómo debe realizarse la transmisión de poderes?
29. ¿Cómo evaluar el rendimiento del nuevo líder?
30. ¿Quién debe pertenecer al Directorio de la empresa?
31. ¿Cuál debe ser el funcionamiento del Directorio?
32. ¿Qué debemos exigir a nuestro Directorio?
33. ¿Queremos, como familia, mantener la propiedad de la empresa o debiéramos venderla?
34. ¿Quién debe tener acciones en la empresa o participar de su capital?
35. ¿Deben tener todos los hijos la misma participación accionaria, trabajen o no en la empresa?
36. ¿Qué dividendos o gratificaciones (extras) debieran recibir los accionistas?
37. ¿Cómo conciliar los intereses de los accionistas internos (que trabajan en la empresa) con los intereses de los accionistas externos (que no trabajan en la empresa)?
38. ¿Qué hacemos si uno de los accionistas familiares quiere vender su parte?
39. ¿Debiéramos dar acciones o participación de la empresa familiar a los empleados decisivos?
40. ¿Cómo resolver los desacuerdos familiares entre personas, entre miembros de la misma generación o de diferentes generaciones?
41. ¿Cómo transmitir a los familiares políticos y a los demás jóvenes, los valores y tradiciones de la empresa y de la familia?
42. ¿Quiénes dirigirán las actividades de la familia en la generación siguiente?

43. ¿Cómo ayudar a los familiares en apuros económicos?
44. ¿Qué otras obligaciones tenemos respecto de otros miembros de la familia?
45. ¿Qué hacer cuando hay un divorcio en la familia?
46. ¿Qué hacer si fallece uno de los socios?
47. ¿Qué ocurre si un miembro de la familia viola la ley o resulta ser un irresponsable?
48. ¿Cómo podemos apoyar a los familiares que quieran emprender sus propios negocios?
49. ¿Qué obligaciones tenemos con la comunidad?
50. ¿Cómo gestionamos nuestra imagen pública y las expectativas del público respecto de la empresa?