

Gestión, Propiedad, Vincularidad



Familia

SISTEMA FAMILIAR

RASGOS

1. Enfoque emocional
2. Orientación hacia adentro
3. Poco cambio
4. Autoridad de tipo patriarcal
5. Aceptación incondicional
6. Se prioriza el parentesco. El perfil necesario pasa a segundo plano
7. Toma de decisiones alineadas al fundador/a.

TAREAS

1. Alentar
2. Desarrollar autoestima en los miembros jóvenes
3. Formar adultos

Intersección
entre
familia y empresa

SISTEMA EMPRESA

RASGOS

1. Enfoque en lo concreto
2. Orientación hacia fuera
3. Mucho cambio
4. Autoridad participada
5. Aceptación condicional
6. Se buscan perfiles adecuados en RRHH
7. Toma de decisiones jerarquizadas y distribuidas

TAREAS

1. Desarrollar habilidades
2. Diseñar, ejecutar, controlar y ajustar estrategias
3. Generar beneficios

empresa



ACTIVIDAD

- Contesten las siguientes preguntas, de manera clara y concisa





¿Existe entre ustedes un mecanismo probadamente exitoso y aceptado por todos los miembros de la familia y de la empresa para abordar problemas y tratar conflictos?



¿Existe, desde la empresa, una modalidad de comunicación fluida, hacia todos los miembros de la familia -interesados y/o relacionados- sobre las cuestiones de gestión y las dificultades de la empresa?



¿Todos los miembros de la familia tienen definido con claridad su rol en la empresa, sea en la actualidad o en el futuro y están plenamente capacitados para ejercerlos?



¿Son conscientes que si la empresa crece menos que la familia pueden tener serios problemas en el futuro?



¿Desde la juventud de sus hijos, los han ido preparando y capacitando debidamente, para una posible sucesión del mando, sabiendo quienes tienen un perfil apropiado para conducir los negocios ?



HERRAMIENTAS

Reuniones

Claridad en las remuneraciones

Toma de decisiones previa consulta

Normas de convivencia

Información

Estrategias y plan de negocios

